



CLUBHANDBOEK GLORIA UC

Versie 2020-01



Doel handboek

In dit document zijn doelstellingen, organisatie, beleid en werkwijze van Gloria UC beschreven. Dit handboek is een leidraad voor het functioneren van de vereniging en beschrijft enerzijds wat de leden kunnen verwachten en anderzijds wat er van de leden zelf wordt verwacht. Samen zijn we Gloria!



Inhoudsopgave

1. Inleiding	3
2. Doelstellingen	3
3. Normen en waarden	4
4. Organisatie	4
4.1. Dagelijks bestuur	6
4.2. Algemeen bestuur	6
4.3. Voetbalondersteunende commissies	7
4.4. Algemeen ondersteunende commissies	9
5. Beleidsplan	10
5.1. Jeugd	10
5.2. Senioren	19
5.3. Keepers	23
5.4. Activiteiten en toernooien	23
5.5. Sponsoring	23
5.6. Continue verbetering	24



1. Inleiding

Na een aantal aanloppingen en voorgangers werd in 1945 voetbalvereniging R.K.S.V. Gloria opgericht. 'Gij Leden Overwint Radicaal In Alles', afgeleid van een film uit die tijd over een voetbalclub die door inzet, wilskracht en doorzettingsvermogen een belangrijke wedstrijd wist te winnen. In het seizoen 1963-1964 worden R.K.S.V. Gloria en UVC uit Ulicoten samengevoegd tot één grote vereniging: Gloria-UC (Ulicoten Combinatie). Deze naam is altijd onveranderd gebleven, ondanks dat in 1971 in Ulicoten een nieuwe zelfstandige vereniging werd opgericht onder de naam SVU. Door de fusie in 2015 met SVU is aan de UC in Gloria-UC weer een concrete invulling gegeven.

Dit handboek beschrijft de doelstellingen, de organisatie, het beleid en de werkwijze van Gloria UC. Het is een leidraad voor het functioneren van de vereniging en beschrijft enerzijds wat de leden kunnen verwachten en anderzijds wat er van de leden zelf verwacht wordt. Samen zijn we Gloria!

Dit handboek is een levend document en wordt up-to-date gehouden door de kwaliteitscoördinator. Wijzigingen aan het handboek worden vooraf goedgekeurd door het bestuur.

2. Doelstellingen

In de statuten van de club is beschreven dat

'de vereniging zich primair ten doel stelt de sportieve belangen van haar leden te behartigen; de leden door, met en in de beoefening van de voetbalsport te vormen en te begeleiden; de voetbalsport in het verenigingsgebied te propageren en te bevorderen en in de vereniging een dusdanig klimaat te scheppen, dat deze bijdraagt tot een harmonische mensvorming'.

Het voorgaande is concreet vertaald naar de volgende algemene doelstellingen voor de vereniging:

- **Voetbal als recreatiesport op een zo breed mogelijk terrein bevorderen en binnen de vereniging propageren, en daarmee een dusdanig klimaat scheppen dat ze bijdraagt tot een gezonde vrijetijdsbesteding.**
- **Een sportbeleving bieden waarbij prestatiegerichtheid op een positieve, stimulerende manier wordt aangeboden. Gloria-UC heeft oog voor het opbouwen van voetbalkwaliteit, maar nooit ten koste van het plezier dat leden in de sport beoefening behoren te beleven.**
- **Gloria UC streeft ernaar een gezellige, hechte vereniging te zijn waar alle leden het goed naar de zin hebben.**
- **Gloria UC heeft als ambitie een ontwikkel- en opleidingsclub in de groene driehoek van Noord-Brabant te zijn.**

In hoofdstuk 4 wordt het beleid van de vereniging beschreven en zijn de genoemde doelstellingen verder geconcretiseerd voor de verschillende onderdelen van de vereniging.



3. Normen en waarden

Gloria hanteert de volgende normen en waarden bij het nastreven van haar doelstellingen:

Sportiviteit

Gloria UC is een dorpsclub waar sportiviteit hoog in het vaandel staat. Gloria UC streeft ernaar om samen op een zo hoog mogelijk niveau te kunnen voetballen. Gloria UC vindt het belangrijk dat elk lid op zijn of haar eigen niveau kan voetballen. Samen staan wij ervoor om Gloria UC naar een hoger niveau te tillen.

Respect

Respect voor elkaar, Respect voor de tegenstanders en Respect voor de scheidsrechters. Wij spreken elkaar aan als we ons niet houden aan afspraken en aan onze normen en waarden. Alleen dan kunnen wij waarborgen waar wij voor staan.

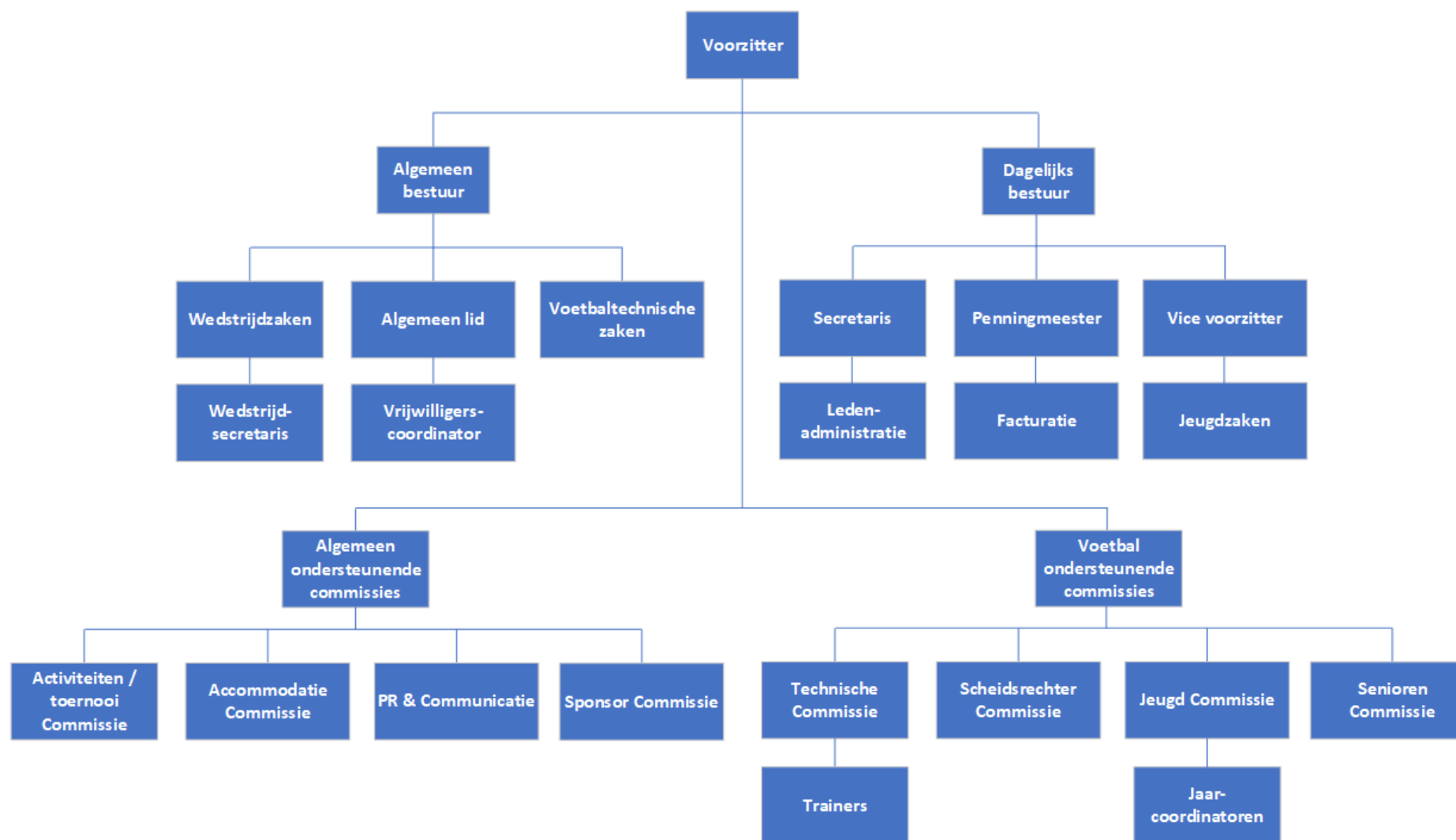
Plezier

Voor onze club is het belangrijk dat iedereen met plezier naar de club komt. Hoe doen we dat? Dat doen we door bovenstaande zaken zoals sportiviteit en respect toe te passen in de praktijk.

4. Organisatie

Het fundament van onze vereniging wordt gevormd door de vrijwilligers die betrokken zijn bij de organisatie. Gloria streeft ernaar om voldoende aandacht te besteden aan deze doelgroep om een continue en brede basis voor de vereniging te creëren en te behouden. Om ervoor te zorgen dat de verwachtingen duidelijk zijn, zijn in dit hoofdstuk de organisatie, de betrokken rollen en hun verantwoordelijkheden beschreven.

In het volgende organigram zijn de rollen binnen de organisatie weergegeven. In de daaropvolgende secties zijn de verantwoordelijkheden van deze rollen beschreven. De concrete taken van de beschreven rollen zijn beschreven in het Functie Handboek.





4.1. Dagelijks bestuur

Geeft leiding aan de gehele vereniging, oftewel het besturen van een voetbalvereniging. Zij draagt er zorg voor dat de sport (zowel prestatief als recreatief) kan worden beoefend en dat de sportiviteit in teamverband wordt beoefend en uitgedragen. Het hoofdbestuur laat zich adviseren door alle commissies.

4.1.1. Voorzitter

Als hoofd van het dagelijks bestuur eindverantwoordelijk voor het besturen van de vereniging. Draagt verantwoordelijkheid voor de ontwikkeling van sportief beleid en voorziet in de daarvoor benodigde randvoorwaarden.

4.1.2. Secretaris

Verantwoordelijk voor het documenteren en archiveren ten aanzien van de bestuurlijke activiteiten, incl. brieven en andere stukken, verslaglegging vergaderingen en beheer ledenlijst.

4.1.3. Penningmeester

Verantwoordelijk voor het beheeren van de geldmiddelen van de vereniging.

4.1.4. Vice-voorzitter

Ook wel bestuurslid jeugdzaken van Gloria UC. Neemt als voorzitter van de jeugdcommissie van Gloria UC deel aan het besturen van de vereniging, draagt verantwoordelijkheid voor de ontwikkeling van sportief jeugdbeleid en voorziet in de daarvoor benodigde randvoorwaarden.

4.2. Algemeen bestuur

Het algemeen bestuur bestaat uit personen die de verschillende geledingen van de vereniging vertegenwoordigen en wordt gevormd door het Bestuurslid wedstrijdzaken, Algemeen bestuurslid en Bestuurslid voetbal technische zaken.

4.2.1. Bestuurslid wedstrijdzaken

Verantwoordelijk voor realisatie en communicatie van de wedstrijdplanning, incl. uitslagverwerking en aansturing van de scheidsrechtercommissie. Verantwoordelijk voor communicatie met de KNVB ten aanzien van wedstrijdkalender, scheidsrechters, veldindeling, wijzigingen etc.

4.2.1.1. Wedstrijdsecretaris

Verantwoordelijk voor de hele wedstrijdplanning en -afhandeling incl. het coördineren van de indeling van de elftallen en het tijdig inschrijven van de elftallen bij de KNVB.

4.2.2. Algemeen bestuurslid

Verantwoordelijk voor vervanging van de secretaris bij diens afwezigheid, het in goede banen leiden van de organisatie en inzet van de vrijwilligers binnen Gloria UC, en het leveren van een bijdrage aan de beleidsvorming van het bestuur.



4.2.3. Bestuurslid voetbaltechnische zaken

Verantwoordelijk voor de ontwikkeling van voetbaltechnisch beleid en voorziet in de daarvoor benodigde randvoorwaarden. Verbindende schakel tussen het Dagelijks en Algemeen Bestuur en de Technische Commissie (TC).

4.2.4. Kwaliteitscoördinator

Verantwoordelijk voor het coördineren van activiteiten ter continue verbetering van de organisatie en werkwijze van de vereniging. Verder verantwoordelijk voor het up-to-date houden en uitdragen van de inhoud van dit clubhandboek.

4.3. Voetbalondersteunende commissies

Dragen zorg en zijn verantwoordelijk voor het creëren van optimale randvoorwaarden ten aanzien van (zowel competitie- als oefen-) wedstrijden, trainingen en toernooien.

4.3.1. Technische commissie

Verantwoordelijk voor het ontwikkelen, uitvoeren en toezicht houden van het door de vereniging te voeren voetbaltechnische beleid.

4.3.1.1. Hoofdtrainer selectie

Verantwoordelijk voor het ontwikkelen en uitvoeren van het voetbaltechnische beleid voor de senioren, inclusief het senioren selectieteam.

4.3.1.2. Coördinator Junioren

Verantwoordelijk voor het op een technisch hoger niveau brengen van het juniorenvoetbal en structuur aan brengen in de voetbaltechnische zaken, zodat spelvreugde en prestaties op een maximaal niveau komen te liggen. De coördinator junioren valt direct onder de verantwoordelijkheid van het bestuurslid Jeugd zaken. Hij heeft zitting in de technische- en jeugdcommissie en is de schakel tussen de jeugdcommissie en de jeugdtrainers.

4.3.1.3. Coördinator Pupillen

Verantwoordelijk voor het op een technisch hoger niveau brengen van het pupillenvoetbal en structuur aan brengen in de voetbaltechnische zaken, zodat spelvreugde en prestaties op een maximaal niveau komen te liggen. De coördinator pupillen valt direct onder de verantwoordelijkheid van het bestuurslid Jeugd zaken. Hij heeft zitting in de technische- en jeugdcommissie en is de schakel tussen de jeugdcommissie en de jeugdtrainers.

4.3.1.4. Keeperstrainer

De keeperstrainer is verantwoordelijk voor de ontwikkeling en uitvoeren van het beleid met betrekking tot de opleiding en training van keepers.

4.3.2. Scheidsrechterscommissie

Verantwoordelijk voor het coördineren, opleiden, begeleiden en indelen van de scheidsrechters voor de wedstrijden (indien niet aangewezen door de KNVB).



4.3.3. Jeugdcommissie

Beheert de gehele jeugdafdeling en behartigt alle belangen van het jeugdvoetbal zowel binnen als buiten de vereniging.

4.3.3.1. Voorzitter jeugdcommissie

Bepaalt het beleid van de jeugdcommissie, in samenspraak met de overige jeugdcommissieleden en de voorzitter, en is verantwoordelijk voor de uitvoering hiervan.

4.3.3.2. Wedstrijdsecretaris jeugdcommissie

Verantwoordelijk voor de organisatie met betrekking to oefen- en competitiewedstrijden als ook externe toernooien.

4.3.3.3. Coordinator junioren

Verantwoordelijk voor het op een technisch hoger niveau brengen van het juniorenvoetbal en structuur aan brengen in de voetbaltechnische zaken, zodat spelvreugde en prestaties op een maximaal niveau komen te liggen. De coordinator junioren valt direct onder de verantwoordelijkheid van het bestuurslid Jeugd zaken. Hij heeft zitting in de technische- en jeugdcommissie en is de schakel tussen de jeugdcommissie en de jeugdtrainers.

4.3.3.4. Coordinator pupillen

Verantwoordelijk voor het op een technisch hoger niveau brengen van het pupillenvoetbal en structuur aan brengen in de voetbaltechnische zaken, zodat spelvreugde en prestaties op een maximaal niveau komen te liggen. De coordinator pupillen valt direct onder de verantwoordelijkheid van het bestuurslid Jeugd zaken. Hij heeft zitting in de technische- en jeugdcommissie en is de schakel tussen de jeugdcommissie en de jeugdtrainers.

4.3.3.5. Jaarcoördinatoren

De jaarcoördinatoren houden zich bezig met de organisatie rond de verschillende jeugdteams in de betreffende leeftijdscategorie. De coördinator is een belangrijke schakel in de communicatie tussen voetbalcommissie, trainer/leiders en spelers en/of ouders.

4.3.4. Seniorencommissie

Verantwoordelijk voor beheer van de gehele seniorenafdeling en behartigt alle belangen van het seniorenvoetbal zowel binnen als buiten de vereniging.

4.3.4.1. Voorzitter

Verantwoordelijk voor het aansturen van de seniorencommissie en het voorzitten van de vergaderingen.

4.3.4.2. Hoofdtrainer selectie

Verantwoordelijk voor het ontwikkelen en uitvoeren van het voetbaltechnische beleid voor de senioren, inclusief het senioren selectieteam.

4.3.4.3. Wedstrijdsecretaris

Verantwoordelijk voor de organisatie met betrekking to oefen- en competitiewedstrijden als ook externe toernooien.



4.3.4.4. Spelersraad

Verantwoordelijk voor het vertenwoordigen van de verschillende seniorenelftallen. Neemt deel aan periodiek overleg en licht het betreffende elftal in.

4.4. Algemeen ondersteunende commissies

4.4.1. Activiteiten / toernooicommissie

Verantwoordelijk voor organisatie van interne nevenactiviteiten (en financiële acties) voor de leden met als doel de leden op andere wijze ontspanning te bieden en daarmee de samenhang en een goede sfeer binnen de vereniging te bevorderen en/of financiële middelen te verwerven.

Verantwoordelijk voor de organisatie van toernooien bij de eigen vereniging.

4.4.2. Accommodatiecommissie

Verantwoordelijk voor het handhaven en waar mogelijk verbeteren van de kwaliteit van de velden en de accommodatie.

Verantwoordelijk voor het beheer en exploitatie van het clubhuis en het scholen van barvrijwilligers.

4.4.3. PR & communicatie commissie

Zorg dragen voor een – zowel inhoudelijk als uiterlijk – kwalitatief goede nieuwsbrief / website met als uitgangspunt dat de nieuwsbrief / website in eigen beheer en met eigen verenigingsmiddelen wordt gerealiseerd.

4.4.4. Sponsorcommissie

Verantwoordelijk voor het werven en behouden van sponsors die bereid zijn om een bijdrage in geld en/of materialen beschikbaar te stellen aan de vereniging.



5. Beleidsplan

5.1. Jeugd

5.1.1. Doelstelling

De algemene doelstelling van de jeugdafdeling van Gloria-UC luidt als volgt:

De jeugdafdeling zorgt ervoor dat de jeugd van Gloria-UC op een plezierige en verantwoorde manier de voetbalsport beoefent en aanleert. De individuele ontwikkeling van spelers/speelsters én het functioneren in een team staan daarbij centraal met ruimte voor zowel de prestatieve als recreatieve voetballer.

Het bestuur en de jeugdcommissie van Gloria-UC organiseert, coördineert en borgt de randvoorwaarden die ten aanzien van bovenstaande doelstelling een rol spelen. Het gaat hierbij dus om het realiseren van randvoorwaarden waardoor leden zich in het voetballen op hun eigen niveau zo optimaal mogelijk kunnen ontwikkelen met het oogmerk dat:

- er zoveel mogelijk plezier aan wordt beleefd;
- men langdurig lid blijft (als speler, trainer, leider, scheidsrechter of bestuurslid);
- er medeverantwoordelijkheid wordt gedragen voor de kwaliteit en continuïteit van het voetballen;
- er mogelijkheden zijn voor zowel de prestatieve als recreatieve voetballer;

Daarnaast is het de verantwoordelijkheid van de jeugdcommissie om duidelijkheid en continuïteit inzake alle organisatorische aspecten voor vrijwilligers en het kader te creëren en te handhaven om de betrokkenheid nu en in de toekomst te waarborgen.

De algemene doelstelling van het jeugd beleidsplan kan worden omschreven als:

Het borgen en vergroten van Gloria-UC als aantrekkelijke vereniging voor jongens en meisjes met aandacht voor zowel plezier als voetbalniveau, waarbij ieder individu én team de aandacht krijgt die het behoeft, binnen een klimaat waarbij tijdens het groeiproces van jeugd naar senior de leden betrokken blijven bij en behouden blijven voor de vereniging.

Het is belangrijk om de jeugd op een verantwoorde manier met veel plezier, gestructureerd te laten voetballen. Alle jeugdspelers zullen ieder op hun eigen niveau zo veel mogelijk onderdelen van het voetbalspel aangeboden dienen te krijgen. Het gaat dan met name over techniek, tactiek en inzicht, maar zeker ook over mentaliteit, instelling, discipline en waarden en normen. Na de jeugdopleiding moeten spelers op zoveel mogelijk plaatsen bij elk willekeurig team op hun eigen niveau inzetbaar zijn. Op deze manier kan een goede overgang/doorstroming naar de senioren plaatsvinden. Tijdens de opleiding zal het sociale aspect (omgaan met elkaar, samen iets bereiken, als team presteren naar je mogelijkheden) steeds aandacht moeten krijgen. Winnen is leuk, maar mag geen doel op zich zijn. Want ook verliezen maakt onderdeel uit van de voetbalsport en dus van het opleiden. Dit laatste betekent overigens niet dat winnen bij Gloria-UC in de jeugdafdeling niet belangrijk is; opleiden tot 'winnaars' is namelijk ook een onderdeel van de opleiding.



Naast het actief beoefenen van de voetbalsport is er ook behoefte aan veel vrijwilligers. Momenteel is sprake van een situatie waarin een groot deel van het jeugdkader (bestuur, commissies, leiders en trainers) bestaat uit eigen (oud)leden. Daarin mogen we ons als vereniging gelukkig prijzen. In de begeleiding is een groot aantal (oud)voetballers actief, iets wat de voetbalkwaliteit en -beleving ten goede komt. Trainers en leiders hebben een belangrijke taak. Daarom is het ook zo belangrijk dat zij hierin zowel op het gebied van organisatie, als op technisch vlak, goed worden ondersteund en begeleid.

5.1.2. Kernwaarden

Gloria UC moet een ontmoetingsplaats zijn waar de jongste voetballers uit de regio, supporters, ouders, begeleiders, trainers en bestuurders gezamenlijk met plezier en voldoening jeugdvoetbal kunnen beoefenen of ervan kunnen genieten. Gloria UC wil er toe bijdragen dat jeugdspelers met plezier kunnen voetballen met normen en waarden bij de beoefening van de voetbalsport. Sportiviteit, integratie en collectiviteit zijn hierbij de kernwoorden.

Gloria UC probeert alle medewerkers, ouders, trainers, sympathisanten op verschillende manieren te betrekken bij het verenigingsleven van Gloria UC. Gloria UC organiseert toernooien, stages, speciale info-avonden voor de ouders, een sinterklaasfeest voor de allerkleinsten,...

Gloria UC zal op zoek gaan naar samenwerkingsverbanden met omliggende clubs uit hogere klasse. Bedoeling daarbij is om tot een win-winsituatie te komen voor alle betrokken partijen en dat iedere speler uiteindelijk op het voor hem geschikte niveau terecht komt. Ook voor spelers die bij een hogere klasse club minder uitzicht hebben op verdere opleiding, maar die wel mogelijk in staat zijn om het eerste elftal van Gloria UC te bereiken.

De trainer speelt een cruciale rol in het behoud van onze kernwaarden. Een trainer is in staat om:

- Eindverantwoordelijkheid te dragen over zijn/haar team.
- Zijn/haar team voor te bereiden en te coachen bij wedstrijden.
- Te coachen en trainen met respect.
- Voetbaltechnisch en tactisch inzicht te koppelen aan het te trainen niveau.
- Op een positieve manier te coachen.
- De discipline tijdens de training én de wedstrijd te handhaven.
- Deel te nemen aan de bijeenkomsten van trainers welke worden georganiseerd door pupillencoördinator en/of jeugdcommissie;
- Zich te conformeren aan het Jeugdopleidingsplan van Gloria UC.
- Een veilig sportklimaat te bewaken.

De trainingen worden voorbereid en verzorgd rekening houdend met leeftijd-typische kenmerken. Door rekening te houden met het 'voetbaleigen' zijn en deze kenmerken, kan de jeugdspeler zich op zijn leeftijd ontwikkelen. Per training gaat het om aanvallen, omschakelen en verdedigen. Spelers moeten uitgedaagd worden door zelf te ondervinden en zelfreflectie. Geen wachtrijen bij de oefeningen, veel wisselen en herhalen. Er wordt gebruik gemaakt van methodische stappen in de trainingsvorm(en). (Makkelijker/moeilijker maken). Het gebruik van Rinus als online tool voor jeugdtrainers staat hierin centraal.



5.1.3. Uitgangspunten

Wat beweegt een kind om bezig te zijn met een bal en zoveel mogelijk plezier te maken en hoe kunnen we hen hiertoe stimuleren? Er is een groep waar het enthousiasme van ouder op kind(eren) wordt overgedragen. Daarnaast zijn er kinderen die van nature al helemaal weg zijn van het voetbalspel of die om andere redenen gaan voetballen. Bijvoorbeeld vanwege vriendjes/vriendinnetjes, vanwege het belang dat hun ouders toekennen aan (team)sport, of simpelweg omdat het aan alternatieven ontbreekt. Hoe gaan we hier mee om, wat betekent dit nu in de praktijk? Eigenlijk niet zoveel meer dan dat we nu als vereniging al doen, al doen we het vaak nog niet bewust genoeg!

Hierna volgen de uitgangspunten met betrekking tot het leren voetballen, de oefenstof, coaching en de organisatie. Deze zijn ontleend aan c.q. gebaseerd op de visie van de KNVB ten aanzien van het leren voetballen van jeugdspelers. Evenals in de visie van Gloria-UC vormt 'plezier' ook in de KNVB-uitgangspunten een belangrijk element. Het plezier van de spelers tijdens hun sportbeoefening, is een van de belangrijkste onderdelen, ook om goed te kunnen presteren. Plezier zorgt voor beleving en betrokkenheid. Voetbal is bovendien een teamsport, waarbij de spelers, trainers en begeleiders sterk op elkaar aangewezen zijn en voortdurend met elkaar omgaan. Wanneer er een goede sfeer aanwezig is, zullen de spelers beter presteren en meer plezier beleven bij hun sportbeoefening. Onderling respect, het nakomen van afspraken en samen sterk staan, zijn hierbij belangrijke sleutelbegrippen.

5.1.3.1. Uitgangspunten t.a.v. het leren voetballen

- Opleiding en plezier in ons jeugdvoetbal staat voorop, resultaten zijn van secundair belang;
- Jeugdspelers dienen op een voor eenieder uitdagend en passend niveau te spelen met inachtneming van de leeftijd, lichamelijke en geestelijke kenmerken;
- De creativiteit van de individuele speler moet blijven bestaan;
- Plezier met de bal staat voorop. Pupillentraining is grotendeels gericht op het aanleren van basisvaardigheden en techniek. Juniorentraining is meer gericht op de wedstrijd en tactiek;
- Trainings-oefenactiviteiten worden door bekwame en liefst gecertificeerde trainers aangeboden;
- Bij Gloria-UC trainen we zoveel mogelijk twee keer per week.

5.1.3.2. Uitgangspunten t.a.v. de oefenstof

De oefenstof dient ertoe de jeugdspelers op een gefundeerde wijze te leren voetballen, te verbeteren, te motiveren en het spel en haar spelregels aan te leren.

- Gloria-UC gaat er vanuit dat er zoveel mogelijk wordt getraind met een bal;
- Alle leeftijdsgroepen zijn gefocust op 'scoren'; het maken van doelpunt, het omschieten van een pylon, het tikken van zoveel mogelijk medespelers, of het behalen van de snelste tijd is, dat maakt niet uit. Het competitieve element draagt substantieel bij aan zowel de spelvreugde, inzet als motivatie;



- Borduur voort op eerdere oefenstof. Herhaling maakt het makkelijker de trainingsvormen zelfstandig uit te laten voeren en geeft mogelijkheden je meer te richten op individuele begeleiding en ondersteuning van jeugdspelers. Dit wordt ook makkelijker als er meerdere trainers zijn per team;
- Doseer leeraspecten in de oefenstof, vooral voor de jongste pupillen, maar ook voor de overige jeugd. Het is belangrijk om oefenstof niet alleen in verschillende vormen aan te bieden, maar deze ook vooral te herhalen. Een valkuil voor de trainer is dat deze te veel in een keer wil overbrengen;
- Stel je bij de oefenstof altijd de volgende vragen: loopt het, lukt het, leren ze, hebben ze plezier?

5.1.3.3. Uitgangspunten t.a.v. coaching

- Heb als trainer/leider een luisterend oor voor de spelers. Bij de jongste jeugd omdat ze hun verhaal kwijt willen, voor de oudere jeugd omdat ze ook hun eigen kijk/visie op bepaalde situaties (kunnen) hebben;
- Coach positief en actief, leg de nadruk op die dingen die de speler(s) wel goed doet (doen). Een aai over de bol heeft meer effect dan een donderpreek ook al kan die incidenteel wel eens functioneel zijn;
- Laat alle kinderen (ongeveer) evenveel spelen. Een strategische wissel kan best een keer, maar het is geenszins de bedoeling dat steeds dezelfde spelers reserve staan;
- Geef aanwijzingen wanneer de wedstrijd of training dat toelaat. Een training kan stilgelegd worden, een wedstrijd niet. Gebruik daarvoor de rust of houd meteen na afloop een bespreking;
- Respecteer ieders mogelijkheden en beperkingen. Dit klinkt wellicht overbodig, toch is het soms moeilijk te accepteren dat de ene speler aanmerkelijk minder potentie heeft dan de meeste anderen in het team of dat er een lichtung is die aanmerkelijk minder kwaliteiten heeft dan verwacht/gehoopt;
- Probeer als coach en leider ook ouders op een positieve wijze bij het spel te betrekken;
- Coachen hoort naast het veld ter hoogte van de middellijn. Dit is ook de plaats voor de wisselers (normen KNVB). Slechts indien de begeleiding uit meerdere personen bestaat, kan een van hen naast of achter het doel plaatsnemen. Ter hoogte van de middellijn heeft de begeleiding het beste zicht op het spel en is hij/zij het best voor iedereen hoorbaar. Daarnaast dienen wisselers conform de regels van de KNVB ook ter hoogte van de middellijn in te vallen;
- Gloria-UC tracht door middel van haar scheidsrechterscommissie voldoende scheidsrechters te organiseren bij thuiswedstrijden indien er door de KNVB geen is aangesteld. Helaas lukt dit niet altijd en wordt een beroep gedaan op de leider(s) om periodiek als scheidsrechter te dienen.

5.1.3.4. Uitgangspunten t.a.v. de organisatie

- Maak als coach voorafgaand aan het seizoen afspraken ten aanzien van afmelden bij wedstrijden en training. Dit geeft voor iedereen duidelijkheid;
- Maak afspraken over het gebruik van trainingsmaterialen, schoonmaak van kleedruimten en andere huishoudelijke zaken;



- ieder team heeft een eigen uitrusting: shirts, waterzak met bidons en spons, eigen trainingshesjes en een aanvoerdersband. Alle materialen zijn en blijven eigendom van Gloria UC. Het beheer van de materialen is in handen van de commissie facilitaire zaken; de trainers en leiders zijn verantwoordelijk voor een correct gebruik ervan;
- Het is ook verstandig om aan activiteiten buiten een training of wedstrijd om aandacht te besteden met het oog op teambuilding. Het gaat hierbij om het randgebeuren rondom een team zoals verjaardagen, blessures, ziekte, ingrijpende veranderingen in iemand zijn persoonlijke situatie, etc.

5.1.4. Pupillen

5.1.4.1. Missie en visie

Een duidelijke missie geeft aan waar een vereniging (lees: de jeugdontwikkeling – en opleiding van Gloria UC) voor bekend én garant staat. Meer concreet: “Waarom heeft een jeugdspeler gekozen / of kiest hij of zij als jeugdspeler voor Gloria UC”?

Gloria UC is een Noord-Brabantse voetbalclub met een traditie in het ontwikkelen, opleiden en actief laten doorstromen van pupillenvoetballers. De jeugdontwikkeling- en opleiding (leren) zijn de onmisbare pijlers in de structuur van de club, die zich wil onderscheiden in de regio door een model aan te bieden waarin spelers zich optimaal kunnen ontwikkelen door te leren op ieders eigen niveau. Het uiteindelijke doel van ons beleid is het verhogen van de individuele kwaliteit van onze pupillen zowel op sportief, menselijk, sociaal als maatschappelijk vlak.

Gloria UC wil de prestatiedruk verminderen bij de pupillen door weinig belang te hechten aan wedstrijdresultaten om zo het ideale kader te scheppen voor individuele ontwikkeling. Het ontwikkelen en opleiden van pupillen bij Gloria UC dient dan ook te gebeuren met respect voor de eigenheid van de voetballer en collectiviteit tonen om de individuele kwaliteiten meer ‘uit de verf’ te laten komen. Gloria UC wil verder zijn opleidingsrol bij de pupillen vertolken in een omgeving waarbij het kind tot 11 jaar zichzelf kan ontdekken als voetballer (IK, DE BAL, TEAMGENOOT en RUIMTE), om in de laatste pupillenfase (tot 13 jaar) voorzichtig bewust te worden van het voetbalspel (IK, DE BAL, TEAMGENOOT, RUIMTE en TEGENSTANDER).

Gloria UC heeft als ambitie een echte ontwikkel- en opleidingsclub in de groene driehoek van Noord-Brabant te worden en te blijven. Om deze ambitie kracht bij te zetten en hiervoor een afdoend draagvlak te creëren, verzorgen wij behalve de opleiding aan onze pupillen tevens de opleiding aan onze trainers, teambegeleiders en zelfs ouders!

Ons einddoel is om jaarlijks minimum 2 jeugdspelers te laten doorstromen vanuit de pupillen naar het A-elftal van Gloria UC. Daarom is het belangrijk om binnen elke wedstrijdvorm doelstellingen te bepalen en verder uit te werken in de dagelijkse voetbalpraktijk.

De volgende doelstellingen binnen Gloria UC zijn gedefinieerd om bovenstaande visie concreet te kunnen invullen voor de pupillen:

- Collectiviteit tonen om de individuele kwaliteiten te ontwikkelen is het credo. Pupillenvoetbal als “individuele sport met een collectief karakter” is hét uitgangspunt voor



onze jeugd en voor élk van onze jeugdtrainers. De individuele ontwikkeling van elke pupil - met een absoluut respect voor eigenheid en individuele kwaliteit - staat ten allen tijde voorop.

- Gloria UC wil zijn eigen Baarlese identiteit en eigenheid behouden zonder de rijkdom en de kracht van de verscheidenheid te verliezen. Daarom biedt Gloria UC een kindvriendelijke en kindveilige benadering in een zo professionele mogelijke omkadering aan:
 - Onze pupillentrainers zijn bij voorkeur experts in de betreffende leeftijdscategorie door (interne of externe) scholing en/of door ervaring.
 - Onze pupillentrainers staan stil bij het feit dat we bij de jongste leeftijdsgroepen bezig zijn met het ontwikkelen en opleiden van kinderen. Cruciaal daarin is dat school steeds voorgaat op voetbal. De schoolresultaten op alle gebied van onze pupillen moet de eerste en voornaamste zorg zijn en blijven. En op de tweede plaats zijn we begaan met de ontwikkeling van de voetbalcapaciteiten van onze jongste jeugd. Goede resultaten op school hebben een positieve weerslag op deze ontwikkeling. Het is de taak van onze pupillentrainers en club om de spelers te stimuleren te blijven leren en interesse te tonen voor de levenswandel van ónze speler. Er wordt dus interesse getoond in het kind!
 - Gloria UC heeft de ambitie jeugdvoetballers op te leiden voor het eigen eerste elftal en zonder de ontwikkeling van getalenteerde jeugdvoetballers uit het oog te verliezen. Gloria UC wil op termijn erkend worden als een club met een kwalitatief hoogstaande jeugdopleiding in de regio Midden-Brabant:
 - door het aanbieden van een gedegen opleiding: wij ontwikkelen en leiden spelers op via thema's
 - aangepast aan de leeftijd en aan de ontwikkelingsmogelijkheden.
 - door het ontdekken van talentrijke spelers.
 - het begeleiden van spelers.
 - Gloria UC wil zijn sociale rol – ook binnen het pupillenvoetbal - in de regio bestendigen:
 - Door het opzetten van samenwerkingsverbanden met andere voetbalclubs met als bedoeling alle spelers maximaal plezier en ontwikkeling te laten beleven
 - Door de betrokkenheid met de scholengemeenschappen uit de omgeving hoog in het vaandel te gaan dragen.
 - Gloria UC organiseert voetbalstages waarin een zeer gevarieerd activiteitsaanbod onder leiding van gediplomeerde mensen het beste in elk kind naar boven haalt.
 - De (toekomstige) trainers krijgen een opleiding door Gloria UC aangeboden, waarbij een verbintenis zal worden aangegaan voor minimaal 2 jaar, na het succesvol afronden van deze opleiding;
 - Het bewaken van training- en wedstrijd doelstellingen door de pupillencoördinator.



5.1.4.2. Waar willen we als Gloria UC in de toekomst heen met onze pupillen?

De jongste jeugd uit de regio de mogelijkheid bieden om onder bekwaam toezicht zich te ontwikkelen als voetballer en dit in infrastructureel en organisatorisch optimale omstandigheden. De pupillen die zich bovenmatig ontwikkelen krijgen de kans door te stromen op hun niveau en dit in een goede prestatie gerichte omkadering. De pupillen die bovenal voor hun plezier voetballen de kans en basis bieden zich in de eigen regio verder te ontwikkelen als voetballer. De ondersteuning vanuit Gloria UC richting de pupillen is en blijft voor altijd gericht op beide P's!

In de Pupillen Jaarplanning worden de subdoelstellingen en acties beschreven om de in dit hoofdstuk beschreven doelstellingen te bereiken.

5.1.5. Junioren

5.1.5.1. Missie en visie

Een duidelijke missie geeft aan waar een vereniging (lees: de jeugdontwikkeling – en opleiding van Gloria UC) voor bekend én garant staat. Meer concreet: “Waarom heeft een jeugdspeler gekozen / of kiest hij of zij als jeugdspeler voor Gloria UC”?

Gloria UC is een Noord-Brabantse voetbalclub met een traditie in het ontwikkelen, opleiden en actief laten doorstromen van juniorenvoetballers. De jeugdontwikkeling- en opleiding (leren) zijn de onmisbare pijlers in de structuur van de club, die zich wil onderscheiden in de regio door een model aan te bieden waarin spelers zich optimaal kunnen ontwikkelen door te leren op ieders eigen niveau.

Het uiteindelijke doel van ons beleid is het verhogen van de individuele kwaliteit van onze junioren zowel op sportief, menselijk, sociaal als maatschappelijk vlak.

Gloria UC wil de prestatiedruk bij de junioren door te selecteren zo goed mogelijk in balans te houden. Door belang te hechten aan wedstrijdresultaten denken we zo het ideale kader te scheppen voor individuele ontwikkeling. Het ontwikkelen en opleiden van junioren bij Gloria UC dient dan ook te gebeuren met respect voor de eigenheid van de voetballer en collectiviteit tonen om de individuele kwaliteiten meer ‘uit de verf’ te laten komen. Gloria UC wil verder zijn opleidingsrol bij de junioren vertolken in een omgeving waarbij het kind tot 19 jaar zichzelf kan ontdekken als voetballer (IK, DE BAL, TEAMGENOOT en RUIJTE EN TEGENSTANDER).

Gloria UC heeft als ambitie een echte ontwikkel- en opleidingsclub in de groene driehoek van Noord-Brabant te worden en te blijven. Om deze ambitie kracht bij te zetten en hiervoor een afdoend draagvlak te creëren, verzorgen wij behalve de opleiding aan onze junioren tevens de opleiding aan onze trainers, teambegeleiders en zelfs ouders!

Ons einddoel is om jaarlijks minimum 2 jeugdspelers te laten doorstromen vanuit de junioren naar het 1e elftal van Gloria UC. Daarom is het belangrijk om binnen elke wedstrijdvorm doelstellingen te bepalen en verder uit te werken in de dagelijkse voetbalpraktijk.

De volgende doelstellingen binnen Gloria UC zijn gedefinieerd om bovenstaande visie concreet te kunnen invullen voor de junioren;



- Collectiviteit tonen om de individuele kwaliteiten te ontwikkelen is het credo. Juniorenvoetbal als “individuele sport met een collectief karakter” is hét uitgangspunt voor onze jeugd en voor élk van onze jeugdtrainers. De individuele ontwikkeling van elke junior - met een absoluut respect voor eigenheid en individuele kwaliteit - staat ten allen tijde voorop.
- Gloria UC wil zijn eigen Baarlese identiteit en eigenheid behouden zonder de rijkdom en de kracht van de verscheidenheid te verliezen. Daarom biedt Gloria UC een kindvriendelijke en kindveilige benadering in een zo professionele mogelijke omkadering aan:
 - Onze juniorentainers zijn bij voorkeur experts in de betreffende leeftijdscategorie door (interne of externe) scholing en/of door ervaring.
 - Onze juniorentainers staan stil bij het feit dat we bij de jongste leeftijdsgroepen bezig zijn met het ontwikkelen en opleiden van kinderen. Cruciaal daarin is dat school steeds voorgaat op voetbal. De schoolresultaten op alle gebied van onze junioren moet de eerste en voornaamste zorg zijn en blijven. En op de tweede plaats..... zijn we begaan met de ontwikkeling van de voetbalcapaciteiten van onze jongste jeugd. Goede resultaten op school hebben een positieve weerslag op deze ontwikkeling. Het is de taak van onze juniorentainers en club om de spelers te stimuleren te blijven leren en interesse te tonen voor de levenswandel van ónze speler. Er wordt dus interesse getoond in het kind!
 - Gloria UC heeft de ambitie jeugdvoetballers op te leiden voor het eigen eerste elftal en zonder de ontwikkeling van getalenteerde jeugdvoetballers uit het oog te verliezen. Gloria UC wil op termijn erkend worden als een club met een kwalitatief hoogstaande jeugdopleiding in de regio Midden-Brabant:
 - door het aanbieden van een gedegen opleiding: wij ontwikkelen en leiden spelers op via thema's ▪ aangepast aan de leeftijd en aan de ontwikkelingsmogelijkheden.
 - door het ontdekken van talentrijke spelers.
 - het begeleiden van spelers.
 - Gloria UC wil zijn sociale rol – ook binnen het juniorenvoetbal - in de regio bestendigen:
 - Door het opzetten van samenwerkingsverbanden met andere voetbalclubs met als bedoeling alle spelers maximaal plezier en ontwikkeling te laten beleven
 - Door de betrokkenheid met de scholengemeenschappen uit de omgeving hoog in het vaandel te gaan dragen.
 - Gloria UC organiseert voetbalstages waarin een zeer gevarieerd activiteiten aanbod onder leiding van gediplomeerde mensen het beste in elk kind naar boven haalt.
 - De (toekomstige) trainers krijgen een opleiding door Gloria UC aangeboden, waarbij een verbintenis zal worden aangegaan voor minimaal 2 jaar, na het succesvol afronden van deze opleiding;
 - Het bewaken van training- en wedstrijd doelstellingen door de juniorencoördinator.

De uitgangspunten voor de speelwijze van junioren is beschreven in het document Speelwijze Jeugdopleiding Gloria UC.

Het selectiebeleid voor junioren is beschreven in het document Selectiebeleid Gloria UC.



5.1.5.2. Waar willen we als Gloria UC in de toekomst heen met onze junioren?

De jeugd uit de regio de mogelijkheid bieden om onder bekwaam toezicht zich te ontwikkelen als voetballer en dit in infrastructureel en organisatorisch optimale omstandigheden. De junioren die zich bovenmatig ontwikkelen krijgen de kans door te stromen op hun niveau en dit in een goede prestatie gerichte omkadering. De junioren die bovenal voor hun plezier voetballen de kans en basis bieden zich in de eigen regio verder te ontwikkelen als voetballer. De ondersteuning vanuit Gloria UC richting de junioren is en blijft voor altijd gericht op beide P's!

Junioren gaan digitaal gevolgd worden door het gebruik van spelervolgsysteem. Hierin kunnen spelers en ouders zelf ook inloggen om zo hun voortgang te kunnen volgen. Zo weten spelers en ouders waar ze aan toe zijn. Dat neemt mogelijk een hoop frustratie weg bij bv selectie procedure.

In de Junioren Jaarplanning worden de subdoelstellingen en acties beschreven om de in dit hoofdstuk beschreven doelstellingen te bereiken.



5.2. Senioren

In lijn met de algemene doelstellingen zoals gedefinieerd in hoofdstuk 2, is de volgende specifiekere doelstelling additioneel gedefinieerd:

Gloria UC wil een gezellige dorpsclub zijn waar plezier en prestaties samengaan. In 2025 moet dit er toe geleid hebben dat het eerste team structureel 4e klasse KNVB waardig is en voor 80% bestaat uit eigen jeugd”.

Een brede en stabiele organisatie met een goede jeugdopleiding en een gestructureerde aansluiting daarvan op de senioren moet er aan bijdragen om dit gestelde doel te bereiken.

5.2.1. Missie

Gloria UC wil alle leden binnen haar persoonlijke mogelijkheden zo goed mogelijk laten voetballen. Prestatiegericht, maar met behoud van enthousiasme, ontspanning en plezier. Het streven is om alle senioren teams op een dusdanig niveau aan de competitie te laten deelnemen dat voldoende uitdaging biedt. Voor de beide selectieteams is daarbij het streven om stabiel op 4e klasse niveau te spelen, het 3e elftal minimaal 4e klasse niveau en overige seniorenteams op een zo hoog mogelijk haalbaar niveau.

Door ontwikkeling van zowel het voetballend vermogen als het verenigingsgevoel willen we bewerkstelligen dat Gloria UC een vereniging is om trots op te zijn!

5.2.2. Visie

Gloria UC heeft als doelstelling om in de toekomst met zo veel mogelijk eigen jeugd structureel met het 1e team 4e klasse zondag te voetballen. Om dit te realiseren is een goede jeugdopleiding en de doorstroming daarvan naar de selectie van essentieel belang. Het verder begeleiden en het door ontwikkelen van deze “doorstromers” en het op niveau bij elkaar houden van de selectie moet op de lange termijn bijdragen aan betere teams waardoor Gloria UC uiteindelijk een nog betere club wordt. Om dit te realiseren moeten de faciliteiten hiervoor (binnen de financiële kaders van het bestuur) optimaal zijn en waar mogelijk verbeterd worden.

5.2.3. Speelwijze

Gloria UC denkt niet dat het noemen van een tactisch systeem als 4-3-3 of 4-4-2 tot beter voetbal leidt of tot het soort voetbal dat de vereniging nastreeft. Bovendien kunnen beide systemen op verschillende manieren worden ingevuld. Het uitgangspunt moet zijn dat er gezocht wordt naar voetballende oplossingen. Het maken van doelpunten heeft altijd meer prioriteit dan het voorkomen ervan wat een positieve uitstraling met zich meebrengt. Externe en interne invloeden kunnen er voor zorgen dat er tijdelijk van bovengenoemde speelstijl afgeweken wordt.



5.2.4. Richtlijnen en doelstellingen

Gloria UC heeft een tweetal selectie elftallen. Waarbij het eerste elftal het boegbeeld van de vereniging is. Deze 2 selectie elftallen spelen op een zo hoog mogelijk niveau (doel 4^e klasse KNVB). Hiernaast streeft Gloria UC naar 4 “lagere elftallen”, een dames-elftal, en een “Onder 23” elftal.

5.2.4.1. Uitvoering voetbal technisch beleid

De trainers van de selectie elftallen geeft o.a. door gerichte training en wedstrijdbesprekingen uitvoering aan het voetbaltechnisch beleid. Regelmatig vinden besprekingen plaats om de nodige puntjes op de “i” te zetten. Periodiek (o.a. winterstop en begin mei) vindt er een bespreking plaats met de selectietrainers op initiatief en onder leiding van de TC senioren. Hierin komen o.a. visie en het doen van aanbevelingen gericht op een verdere kwaliteitsverbetering op voetbaltechnisch en organisatorisch gebied aan bod.

5.2.4.2. Selectiebeleid selectie-elftallen

- De trainers dienen voor 1 mei een lijst in bij de TC senioren waarbij de selectie op hoofdlijnen voor het komende seizoen is ingedeeld. Deze lijst van “voorlopige selectie” is samengesteld op basis van de kenmerken kwaliteit, mentaliteit, instelling en inzet.
- Bij “nieuwe” trainers kan de TC senioren als klankbord dienen als ook de collega trainers.
- Als bij de vaststelling van de “voorlopige selectie” een speler in een lager team wordt ingedeeld geeft de trainer aan de betrokken speler een toelichting op de beslissing, alvorens dit bekend wordt gemaakt.
- De spelers die vanuit JO19 overkomen. worden aan de hand van de adviezen van de trainer van JO19 in samenspraak met de voorzitter van de jeugdcommissie en de TC senioren ingedeeld bij de selectie of overige elftallen.
- Spelers van JO19 die hun laatste jaar als jeugdspeler ingaan worden vanaf de winterstop standaard in de gelegenheid gesteld om mee te gaan trainen met een selectieteam. De TC jeugd / TC senioren en betrokken trainers bepalen in overleg welke speler waar mee traint en wanneer.
- In het tweede team wordt gestreefd naar een goed evenwicht tussen ervaren oudere en nog onervaren, jongere spelers. In het tweede team worden in het algemeen slechts die spelers ingedeeld die de intentie en bereidheid hebben om in aanmerking te komen voor het eerste team of die na jaren voetbal in de selectie in de overgangsfase zitten naar recreatief voetbal.
- Een “voorlopige selectie” wordt schriftelijk aan de betrokken spelers meegedeeld waarbij Gloria UC, 1 en 2 als één groep wordt gepresenteerd.

5.2.4.3. Werkwijze selectie-elftallen

- Op donderdag na de training wordt door de Hoofdtrainer bepaald welke spelers de aansluitende wedstrijd in het eerste elftal zullen spelen. De overige spelers worden geplaatst in het tweede elftal of indien nodig in het derde elftal.
- Het eerste elftal zal ten alle tijden voorzien zijn van tenminste 14 spelers.
- Het tweede elftal zal ten alle tijden voorzien zijn van tenminste 13 spelers.



- Geblesseerde spelers worden zo spoedig mogelijk gemeld aan de fysio/verzorger van de senioren. (Corpus, trainer van desbetreffend elftal heeft overleg met fysio).
- Op aanwijzing van de Hoofdtrainer worden op toerbeurt spelers aangewezen voor het fluiten van de jeugdwedstrijden op zaterdagochtend.
- In overleg met de Hoofdtrainer, TC senioren en trainer JO19 kunnen jeugdspelers van JO19 worden benaderd voor deelname aan de seniorenwedstrijden.
- Indien er conflicten zijn met selectiespelers en of supporters moet dit gemeld worden aan de TC senioren. Deze zal in overleg met de hoofdtrainer en/of het bestuur (normen en waarden commissie) bepalen wat de vervolgactie moet zijn.

5.2.4.4. Doelstellingen selectie-elftallen

- Het eerste elftal van Gloria UC speelt in 2025 structureel 4^e klasse KNVB
- Het tweede elftal van Gloria UC speelt in 2025 structureel 4^e klasse reserve KNVB
- Beide elftallen spelen met zoveel mogelijk spelers uit eigen jeugd
- Selectiespelers nemen deel aan 2 trainingen per week (mits anders afgesproken i.o.v. trainer en TC senioren). Registratie trainingen word door trainers inzichtelijk gemaakt.
- Beide elftallen spelen aanvallend en herkenbaar voetbal

5.2.4.5. Doelstellingen “lagere” elftallen

Het 3^e elftal is geen selectie-elftal met de zelfde faciliteiten maar wel een elftal dat op niveau traint en speelt om zo het niveauverschil met het 2^e elftal zo klein mogelijk te houden. Aan de spelers van het 3^e elftal wordt ook de mogelijkheid geboden om met het 2^e team mee te trainen zodat er structureel 2x in de week getraind kan worden.

De overige senioren elftallen spelen recreatief voetbal waarbij plezier, ontspanning en enthousiasme minimaal net zo belangrijk zijn als de prestatie. Spelers in deze elftallen moeten bereid zijn om andere elftallen te ondersteunen doormiddel van spelersuitwisseling indien nodig.

5.2.4.6. Doelstellingen Onder 23 jaar

De beloftes O23 spelen minimaal 2 keer per half jaar een wedstrijd tegen clubs met dezelfde instelling/behoefte. O23 bestaat uit spelers uit de selectie en het 3^e elftal met een maximum leeftijd van 22 jaar en talentvolle JO19 spelers. Na behoefte kunnen spelers uit genoemde elftallen onder dispensatie deelnemen.

O23 moet bijdragen aan het bevorderen van een vlotte en goede doorstroming van de eigen jeugd naar het seniorenvoetbal alsmede het vergroten van de fysieke weerbaarheid en handelingsnelheid.

De samenstelling en de begeleiding van dit elftal is in handen van de selectietrainers samen met de trainer van JO19.



5.2.4.7. Doelstellingen Dames team

Vrouwen/meisjes voetbal is de snelst groeiende sport van Nederland. Gloria UC wil ook binnen de vereniging een volwassen positie voor het vrouwen en meisjes voetbal. In 2025 wil Gloria UC beschikken over een dames team en een meisjesteam waaruit een constante doorstroming naar het dames team moet ontstaan.

Meisjes kunnen maximaal tot hun 16^e bij de junioren blijven voetballen, daarna volgt een verplichte overstap naar de Dames. Vanaf 15 jaar zal er tijdens meerdere meetpunten per seizoen bekeken worden of een eventuele eerdere overstap gewenst is. Ontwikkeling, niveau en behoefte spelen hier een rol in. Deze eventuele overstap zal altijd in overleg met de trainers van zowel de Dames als de meisjes zijn.

Speelsters die hun laatste jaar als jeugdspeler ingaan worden vanaf de winterstop standaard in de gelegenheid gesteld om mee te gaan trainen met het Dames team. De TC jeugd / TC senioren en betrokken trainers bepalen de frequentie en aantallen.

5.2.4.8. Spelersraad

Binnen het seniorenvoetbal van Gloria UC is er een spelersraad met vertegenwoordigers van de verschillende elftallen. Deze spelersraad bestaat uit maximaal 2 en minimaal 1 vertegenwoordiger uit ieder seniorenelftal. De spelersraad heeft minimaal 2x per jaar overleg met de TC senioren en licht zijn betreffende elftal in over de inhoud van het overleg. Leden van de spelersraad zijn de verbinding tussen de spelersgroep en de TC senioren.

5.2.5. Jaarplanning

Voor het bereiken en op tijd kunnen bijsturen van de beschreven plannen zal er met regelmaat overleg moeten zijn met de diverse betrokkenen. Tijdens, voor- en na het seizoen zullen minimaal de volgende vergaderingen plaats moeten vinden:

- TC onderling (minimaal 1x per 2 maanden)
- TC afvaardiging met selectietrainers en jeugd (minimaal 4x per seizoen waarvan 1x in Maart ivm indeling nieuwe seizoen en 1x in December ivm evaluatie lopende seizoen)
- TC afvaardiging met leiders/aanvoerders "lagere" elftallen (minimaal 2x per seizoen 1x in April ivm indeling nieuwe seizoen en 1x in december ivm evaluatie lopende seizoen).
- TC afvaardiging met trainers/leiders Dames (minimaal 4x per seizoen waarvan 1x in Maart ivm indeling nieuwe seizoen en 1x in December ivm evaluatie lopende seizoen)
- TC senioren met Hoofdtrainer en trainer 2^e elftal (indien gewenst wekelijks).
- TC senioren met spelersraad (minimaal 2x per seizoen).

Buiten bovengenoemde geplande vergaderingen is er wekelijks contact over lopende en urgente zaken.



In de Senioren Jaarplanning worden de subdoelstellingen en acties beschreven om de beschreven doelstellingen te bereiken.

5.3. Keepers

Door het naleven van een trainingsvisie voor keepers willen we de kwaliteiten van keepers verbeteren op zowel technisch, persoonlijk als op sportief gebied. Deze trainingsvisie voor de ontwikkeling van jeugdkeepers sluit aan op de voetbalvisie van de vereniging.

De methode 'aanvallend keepen' staat centraal binnen de trainingen. Kortweg betekent dit dat de keeper zo snel mogelijk de bal moet onderscheppen en dus niet moet afwachten; hij of zij moet zich dus bewegen naar de bal toe/insnijden.

Het streven is dat er wekelijks wordt getraind.

Alle onderdelen van het keepersvak komen tijdens de training aan de orde (technisch/tactisch), echter elke maand staan één of twee onderdelen centraal. De groepen worden zo ingedeeld dat iedere keeper zich kan ontwikkelen op zijn of haar niveau. Daarbij wordt ook naar leeftijd gekeken. De ontwikkeling van de keepers wordt gevolgd door de trainers tijdens de trainingen, maar ook door het bezoeken van enkele wedstrijden om de keepers aan het werk te zien. De bevindingen van elke keeper worden opgenomen in het Spelervolgsysteem van v.v. Gloria -UC.

Naast aandacht voor de basisvaardigheden van de keeper verdient elke leeftijdscategorie een eigen specifieke trainingsaanpak. Verder zijn de keeperstrainingen zijn gebaseerd op drie kernelementen, namelijk techniek, tactiek en coaching. Afhankelijk van de leeftijdscategorie variëren de trainingsvormen per kernelement in moeilijkheidsgraad. In het Training Plan wordt per kernelement toegelicht welke ontwikkelpunten centraal staan en wordt per leeftijdscategorie de aanpak voor het komende jaar beschreven.

5.4. Activiteiten en toernooien

Activiteiten en toernooicommissie is verantwoordelijk voor organisatie van interne nevenactiviteiten (en financiële acties) voor de leden met als doel de leden op andere wijze ontspanning te bieden en daarmee de samenhang en een goede sfeer binnen de vereniging te bevorderen en/of financiële middelen te verwerven. Daarnaast is de commissie verantwoordelijk voor de organisatie van toernooien bij de eigen vereniging.

De concrete doelstellingen qua activiteiten en toernooien en de aanpak zijn beschreven in het Activiteiten en Toernooi Beleidsplan.

5.5. Sponsoring

Een goed financieel fundament is cruciaal voor het realiseren van de doelstellingen van de vereniging. De sponsorcommissie is verantwoordelijk voor het werven en behouden van sponsors die bereid zijn om een bijdrage in geld en/of materialen beschikbaar te stellen aan de vereniging.

De concrete doelstellingen qua sponsoring en de aanpak zijn beschreven in het Sponsor Beleidsplan.

5.6. Continue verbetering

Gloria streeft naar continue verbetering van de kwaliteit van de organisatie en de werkwijze van de vereniging. Uitgangspunt is om stap voor stap de volwassenheid van de vereniging als totaal te verbeteren. Hiertoe wordt er jaarlijks een SWOT-analyse uitgevoerd met de vrijwilligers binnen de organisatie om de sterktes en zwaktes van de vereniging te bepalen, en de externe kansen en bedreigingen inzichtelijk te maken, om vervolgens de doelstellingen en acties voor het volgende jaar te bepalen. De kwaliteitscoördinator coördineert dit continue verbeterproces en stelt een jaarlijks een Kwaliteitsverbeterplan op.

